

Best Age Seminare

zur Unterstützung altersgerechter Personalentwicklung

Zielgruppe Führungskräfte

Chance 50Plus – Senior Professionals erfolgreich führen

Der demografische Wandel in Deutschland verändert die Altersstruktur in Unternehmen und die erfolgreiche Führung von älteren Arbeitskräften ist ein kritischer Erfolgsfaktor der Zukunft. Die Expertise der erfahrenen Fachkräfte wird gebraucht. Eine Schlüsselrolle für die erfolgreiche Zusammenarbeit spielt dabei das Führungsverhalten – der meist jüngeren – Führungskräfte. Dieses Seminar vermittelt Ihnen konkrete Handlungsansätze im Blick auf Motivation, Erfahrungstransfer, Potenzialentwicklung und Leistungsfähigkeit von älteren und erfahrenen Mitarbeitern.

Inhalte

Führung in Zeiten des demographischen Wandels

Demografische Entwicklung in Gesellschaft und Unternehmen.
Herausforderungen an Management und Führung.

Führungsrolle

Als (neue, jüngere) Führungskraft die Akzeptanz der älteren Mitarbeiter gewinnen.
Führungsverständnis und Motivationsstrategien an die berufliche Life-Line erfahrener Mitarbeiter anpassen.

Zusammenarbeit im Team

Wissen und Können erfahrener Mitarbeiter gezielt erhalten und einsetzen.
Altersgerechte Lernstrategien kennen und nutzen.
win-win: die Nutzung komplementärer Stärken.

Die richtigen Anreize setzen

Motivation in der zweiten Lebenshälfte – warum viele Motivationsinstrumente nicht mehr greifen.
Leistungspotenziale der Generation 50Plus erkennen und fördern.

Veränderungsbereitschaft

Veränderungsbereitschaft von älteren Mitarbeitern erhöhen – mit Widerständen umgehen.

Know-how von Senior Professionals in Change-Prozessen einsetzen.

Kommunikation

Soziale Kompetenz im Umgang mit älteren Mitarbeitern erhöhen.

Der anerkennende Erfahrungsaustausch – so treffen Sie den richtigen Ton im Dialog.

Gesundheitsmanagement

Work-Life Balance in der zweiten Berufshälfte.

Leistungsfähigkeit älterer Mitarbeiter erhalten und Fehlzeiten vorbeugen.

Ihr Nutzen

- Sie erfahren in diesem Seminar, wie Sie als Führungskraft ältere Mitarbeiter dauerhaft ins Boot holen und motivieren können.
- Sie schärfen Ihre Wahrnehmung für die unterschiedlichen Bedürfnisse und Potenziale Ihrer Mitarbeiter.
- Sie analysieren Ihr Führungsverhalten im Bezug auf diese spezielle Herausforderung und bauen Ihr Führungswissen aus.
- Sie lernen wie Sie in einem altersgemischtem Team erfolbringende Synergieeffekte herstellen.
- Sie erhalten konkrete Handlungshilfen für den Umgang mit sensiblen Führungssituationen.

Methoden

Ausgewogene Mischung zwischen Trainerinput und praktischen Übungen, Arbeit an Fallbeispielen, Rollenspielen und Erfahrungsaustausch.

Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen, Team- und Projektleiter, Personalverantwortliche.

Das Besondere: Sie erhalten praktische Instrumente für Ihren Führungsalltag und persönliches Feedback